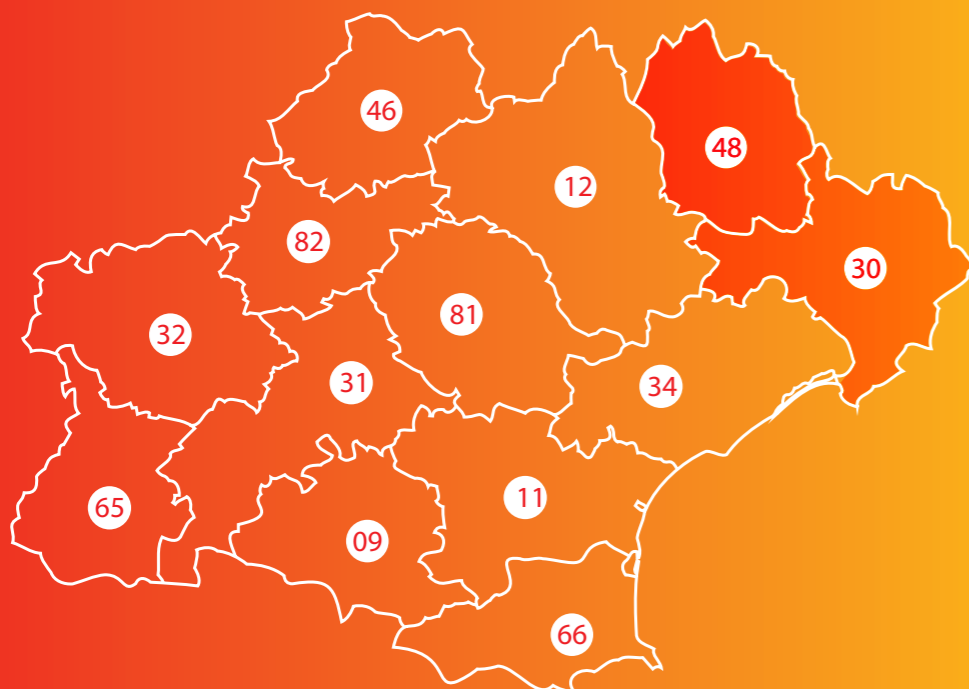


TROUVEZ VOTRE FORMATION PROCHE DE CHEZ VOUS




79%
de réussite
aux examens


73%
de taux
de satisfaction


85%
de recommandation
des entreprises

- ✓ Interruption en cours de formation / rupture de contrat : **13 %**
- ✓ Poursuite d'études : **25 % en 2021 (2022 en cours de calcul)**
- ✓ Taux d'insertion et Suivi de la valeur ajoutée (site Inserjeunes) : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffu-sion/accueil>
Taux basés sur l'année 2022

AGENCE D'ALÈS
Place de Belgique
30 100 Alès
04 66 04 24 50

AGENCE DE BAGNOLS
Av. Commando Braquet
30 205 Bagnols/Cèze
04 66 04 24 50

AGENCE DE MENDE
Av. du 11 Novembre
48 000 Mende
04 66 65 25 24

AGENCE DE NÎMES
17 rue Dhuoda
30 900 Nîmes
04 66 04 24 50

maforpro-occitanie.fr

f | @ | in | t | gretaOccitanie

RECRUTER VOS TALENTS DE DEMAIN



RECRUTEZ VOS TALENTS DE DEMAIN EN APPRENTISSAGE

AVEC LE GRETA-CFA GARD-LOZÈRE

LE GRETA DU GARD
est labellisé éduform/
Qualiopi pour les
actions de **Formation
continue**, les **Bilans
de compétences**
et pour les actions
de formation par
Apprentissage
Notre périmètre de
labellisation couvre le
Gard et la Lozère

RETROUVEZ TOUTES NOS FORMATIONS

maforpro-occitanie.fr



RECRUTEZ VOS TALENTS DE DEMAIN

RECRUTEZ VOS TALENTS DE DEMAIN EN APPRENTISSAGE

RENFORCEZ VOTRE ÉQUIPE ET FORMEZ LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE PROFESSIONNELS QUALIFIÉS !

L'apprentissage est un moyen efficace de former des professionnels qualifiés et motivés qui peuvent répondre aux besoins de votre entreprise. En recrutant un apprenti, vous bénéficiez d'une main d'oeuvre qualifiée tout en contribuant à la formation de la prochaine génération de professionnels.

TRANSMETTRE POUR DEMAIN

- **Former** l'apprenti.e à vos besoins, à votre culture d'entreprise et à son environnement
- **Transmettre** vos savoirs-faire et connaissances
- **Aider** l'apprenti.e à s'insérer durablement dans le monde du travail
- **Faire évoluer** les ressources humaines de votre entreprise pour conduire votre projet
- **Investir** dans les talents de demain

POUR QUI ?

- Jeunes de 16 à 29 ans révolus. A partir de 15 ans si le jeune a terminé son cycle du secondaire. Pas de limite d'âge pour les apprenti.e.s en situation d'handicap
- L'apprenti.e en situation de handicap bénéficie d'aménagements particuliers compte tenu de son statut de travailleur handicapé.



L'AIDE AUX ENTREPRISES

Les contrats d'apprentissage conclus dans les entreprises de moins de 250 salariés afin de préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle de **niveau inférieur ou égal au BAC** ouvrent droit à une aide unique versée à l'employeur par l'État.

- 1ère année : 4 125€
- 2ème année : 2 000€
- 3ème année : 1 200€

L'AIDE EXCEPTIONNELLE DE L'ÉTAT

Un plan de relance a été mis en place afin de soutenir la reprise économique et de favoriser la création d'emplois. A ce titre et ce jusqu'à la fin de l'année 2023, une aide de 6 000€ remplace celle de 4 125€ pour la 1ère année et quel que soit le niveau.



TROUVER UNE FORMATION

Du CAP à la Licence professionnelle, vous retrouverez l'ensemble des offres de formation sur notre site :

maforpro-occitanie.fr

NOS ATOUTS UNE FORCE À VOTRE SERVICE

Nous vous proposons un **accompagnement complet** pour déterminer vos besoins, vous conseiller dans le choix des cursus et sélectionner des profils de candidats.

- Détermination du profil à recruter
- Accompagnement au recrutement
- Aide à l'ingénierie financière
- Accompagnement dans les formalités administratives
- Suivi en entreprise de l'apprenti.e.

Communication: GRETA-CFA Gard-Lozère
Crédits pictogrammes et photographies: iStock 2022

CONTACT RÉFÉRENT ENTREPRISE

Christian GRISON-DERENNES
 ☎ 06 07 48 89 98
 @ christian.grison@ac-montpellier.fr



LA DURÉE DU CONTRAT

Pour un **contrat à durée déterminée (CDD)** la durée du contrat dépend du nombre d'années pour obtenir le diplôme visé. Elle peut varier de 1 à 3 ans (4 ans pour les personnes handicapées) et être réduite jusqu'à 6 mois, par exemple pour préparer un diplôme de niveau inférieur ou égal à celui déjà obtenu (ex. un CAP après un BAC).

Le contrat d'apprentissage peut être conclu en **contrat à durée indéterminée (CDI)**, dans ce cas le jeune démarre son apprentissage au début du contrat.

La période d'essai : le contrat, qu'il soit en CDD ou CDI, comprend une période probatoire de 45 jours consécutifs ou non en entreprise. Par conséquent, les périodes où l'apprenti se trouve au sein de son CFA en formation théorique ne sont pas prises en compte dans le calcul.

Pour calculer la période d'essai il est également important de noter qu'elle se trouve suspendue en cas d'absence pour maladie ou accident de l'apprenti.

LA DURÉE DU TRAVAIL

- Le plus souvent la règle est de 35h hebdomadaires en moyenne. Le temps passé en CFA est compris dans le temps de travail.
- La durée du travail des apprentis âgés de moins de 18 ans fait l'objet d'une réglementation spécifique.
- Les règles relatives à la durée de travail des apprentis majeurs sont les mêmes que pour les autres salariés de l'entreprise.
- Les heures supplémentaires sont interdites, sauf autorisation de l'inspection du travail.
- Les apprentis bénéficient des mêmes droits aux congés que les salariés de l'entreprise.

LA RÉMUNÉRATION

SALAIRE MINIMUM BRUT MENSUEL / Base SMIC janvier 2023
% du SMIC - exonération de charges salariales jusqu'à 79% du SMIC

Année d'exécution du contrat	Avant 18 ans	De 18 à 20 ans	21 ans et plus	26 ans et plus
1 ^{ère} année	27% (461,51€)	43% (734,99€)	53% (905,92€)	100% (1 709,28€)
2 ^{ème} année	39% (666,62€)	51% (871,73€)	61% (1 042,66€)	100% (1 709,28€)
3 ^{ème} année	55% (940,10€)	67% (1 145,22€)	78% (1 333,24€)	100% (1 709,28€)

Les rémunérations mentionnées dans ce tableau relèvent du cadre légal du contrat d'apprentissage. Attention, des accords de branches ou des conventions collectives, selon le secteur d'activité professionnelle (bâtiment, automobile...) peuvent être plus favorables.

Actuellement plus de 10 filières et 300 parcours de formation sont proposés dans des secteurs variés :

- Commerce / Vente / Services aux entreprises
- Hôtellerie / Restauration
- Confection Mode / Métiers d'Arts
- Industrie / Chimie / Mécanique
- Maintenance
- Construction / Génie Civil / Énergies
- Sanitaire et Social
- Informatique / Numérique ...